

ДОКЛАД
председателя первичной профсоюзной организации ДОУ
Д/с «Зёрнышко» на отчетно-выборном профсоюзном
собрании за 2019-24 год

Дата проведения собрания: 15 апреля 2024г.

Профсоюз действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и участвует в осуществлении одного из принципов развития государственно-общественного управления, а именно реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

С момента создания профсоюзная организация составила 100% охват профсоюзным членством. Наблюдается постоянство численности профсоюза.

За отчетный период вступило в профсоюзную организацию 3 человек, выбыло – 4 человека по причине увольнения с работы. В данный период в профсоюзной организации состоит 19 членов профсоюзной организации, 1 человека находится в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет.

Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке, в соцсети на страничке ДОУ и лично каждому члену профсоюза. Администрация ДОУ всегда и во всём поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзного комитета.

Профком ведёт свою работу по 6 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа.
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Культурно -оздоровительная работа.

б. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Профком созывался регулярно. За отчетный период было проведено 20 заседаний ПК, из них были расширенные с приглашением заведующего ДОУ.

На заседаниях решались следующие вопросы:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- рассматривал процедуру сокращения сотрудников и выносил свое мотивированное мнение;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;

- Заключение Соглашений с администрацией по улучшению условий труда.
- Согласование критериев и показателей результативности и эффективности работы для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников.
- Выполнение Коллективного договора.
- Согласование нового трудового договора на 2022-25г.
- Выполнение плана по ОТ и ТБ.
- Согласование графика отпусков работников.
- Согласование нового СОУТА на 2024-27г.

На сегодняшний день в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА и в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР были внесены изменения и дополнения, в том числе связанные с приемом педагогических работников с учетом требований, предусмотренных ТК РФ и ФЗ 273 – ФЗ «Об образовании»; принятием нового Положения об оплате труда работников МБДОУ, а также дополнительные льготы и гарантии работникам ДОУ.

Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА на общем собрании работников ДО.

В марте 2022 г. был принят новый **коллективный договор**, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца работала комиссия, которая выявляла недочеты и дополняла новыми пунктами.

В течение этого времени каждый год составлялся график на очередные отпуска сотрудников по их желанию.

3.18. По соглашению сторон работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

3.18.1. Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск 3 дня.

Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется (с учетом результатов специальной оценки условий труда) определяется организацией самостоятельно в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте, принимаемом по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке и продолжительностью не менее количества календарных дней, установленных статьей 119 ТК РФ.

3.18.2. Работникам вспомогательного персонала, за содержание помещений (территории) в соответствии с санитарными правилами и нормами, при отсутствии замечаний к работнику со стороны общественного контроля (зарегистрированному в соответствующем журнале) – 7 календарных дней:

- уборщику служебного помещения;
- шеф-повару, повару, помощнику повара, кухонному работнику (рабочему), подсобному работнику;
- младшему воспитателю, помощнику воспитателя;
- машинисту по стирке белья (прачке);
- дворнику;
- завхозу (заведующему хозяйством)

3.18.5. С учетом производственных и финансовых возможностей предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к ежегодному основному отпуску:

- 6 дней за лучшие результаты труда.
- 5 дней – за работу в истекшем году без больничного листа.

3.18.6. При наличии уважительных причин оплачиваемые дни в следующих случаях:

- бракосочетание самого работника, детей работника - 3 рабочих дня;
- смерть детей, супруга, родителей – 3 рабочих дня;
- проводы детей в армию – 3 рабочих дня.
- участие в спартакиаде, турслете работников образования – по 1 дню за каждый день участия;
- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста и выпускных классов – 1 календарный день;
- рождения ребенка – 1 календарный день;
- похорон близких родственников(супруг(а), дети, родители, бабушки, дедушки, внуки, братья, сестры, дяди и тети) – 1 календарный день;

3.18.7. Уполномоченным от профсоюза по охране труда, выполняющим данную работу на общественных началах - 6 календарных дней.

3.18.8. Не освобожденному от основной занимаемой должности председателю профсоюзной организации - 7 календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска с оплатой лицу, его замещающего.

Заместителям председателя предоставлять до 5 дней дополнительного отпуска, по ходатайству председателя перед руководителем

В последнее время в защите социально-трудовых интересов работников возросла роль КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. В учреждении создана комиссия по регулированию трудовых споров. Члены комиссии рассматривают в 10-дневный срок возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением. Комиссия установила, что в условиях оптимизации штатных расписаний части установления рабочего времени и времени отдыха выполнены все пункты:

- Работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы:

Каждый год действуют льготы и скидки для оздоровления работников и их детей в летних оздоровительных лагерях и санаториях.

Материальная помощь оказывалась, в связи со смертью близких людей.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний заключено Соглашение по охране труда.

Информационная работа – это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности нашей профсоюзной организации. На стенде и на профсоюзной странице сайта ДОУ и в чате ДОУ постоянно размещается необходимая профсоюзная информация – план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Постоянно оформляется подписка газеты «Мой профсоюз», публикуемые в них материалы всесторонне освещают профсоюзную работу, дают исчерпывающий ответ на многие вопросы.

Профсоюзный комитет считает своей главной задачей защиту интересов членов профсоюза и всего коллектива.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - 1% от заработной платы. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете.

Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу (праздники, юбилеи), на физкультурно-оздоровительную работу (спортивные мероприятия) и т.д.

Одним из приоритетных направлений работы профкома является – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОУ, оплаты труда. Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам ДОУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы (подсчитываются баллы), фиксированная надбавка педагогам за интенсивность и напряженность работы, за фактически отработанные часы, за совмещение профессий, активное участие в имидже ДОУ и т.д.

Профком совместно с администрацией ДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами Внутреннего Трудового Распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором.

Главной целью молодежной политики профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодежи. Работа с молодёжью, вовлечение её в Профсоюз, формирование актива из её числа, но к сожалению молодых педагогов у нас пока нет.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации ДОУ занимает вопрос Охраны Труда. Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности.

На профсоюзном собрании был выбран уполномоченный по охране труда - Кащеева З.И., которая является членом комиссии по контролю за состоянием охраны труда в ДОУ. Уполномоченный выполняет плановый и внеплановый обход на территории с целью выявления и устранения нарушений по охране труда.

За отчетный период по охране труда прошли обучение в учебном центре члены профсоюза: заведующий Цепкова О.В., уполномоченный по ОТ Кащеева З.И., ответственный по ОТ Ильина Е.П., Цепкова О.В. и Приходкова Ю.Н. прошли обучение по пожарной безопасности, завхоз Мельникова Н.А. прошла обучение по теплоустановкам., планируется обучение по электроустановкам. Также весь коллектив проходит раз в три года обучение по медицинской помощи, санминимум раз в два года.

Ежегодно (в срок) проводились вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками ДОУ.

Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ. В ДОУ имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители, камеры слежения на территории ДОУ.

Работники ДОУ ежегодно проходят медицинские осмотры. Вновь прибывшие сотрудники проходят диспансеризацию. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом. Работники спецодеждой обеспечены.

За отчетный период члены профсоюза были награждены Почетными грамотами Управления образования администрации Орнбургского района.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно–массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам, бабушек. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Совместно с администрацией ДОУ ежегодно проводятся: ежегодно поздравляем мужчин – с Днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – Днем Дошкольного работника, Новым годом. На Новый год членов профсоюза поздравляют сладкими подарками.

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:

- организация поздравления ветеранов с профессиональными и другими праздниками;

- приглашает ветеранов на совместные мероприятия.

- Также профсоюзная организация при поддержке администрации ДОУ принимает активное участие в мероприятиях, проводимых Районной организацией профсоюза. За отчетный период мы участвовали в следующих мероприятиях:

- За это время коллектив нашего сада участвовал во всех спортивных соревнованиях (спартакиадах, турслетах) и занимал призовые места.

- Коллектив сада принимал участие в смотрах художественной самодеятельности, и тоже занимал призовые места, что является ярким свидетельством того, что коллектив сада - коллектив единомышленников, что среди них живет потребность в совместной творческой деятельности.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. Однако остались еще нерешенные

проблемы и есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации участия работников в культурно – массовой и спортивно – оздоровительной мероприятиях различного уровня, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда работников, больничных листов, для защиты прав работников требуется всё больше знаний законодательства РФ.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной.